

Lavoratori socialmente utili – personale:

La legge 160/2019 (legge di bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto alcune novità in materia di stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili (LSU). All'art. 1, comma 495, infatti prevede che:

Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo.

Le stabilizzazioni in deroga saranno finanziate con le risorse del Fondo per l'occupazione, per poter beneficiare del riparto, le p.a. interessate dovranno presentare apposita istanza alla Funzione Pubblica.

Le Regioni potranno, al contrario, utilizzare soltanto le risorse stanziata a tal fine con le rispettive disposizioni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019.

Al successivo comma 497 dispone:

Ai fini di cui al comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020. Al fine del riparto le predette amministrazioni, entro il 31 gennaio 2020, presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziata da leggi regionali nel rispetto dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

Premesso che:

in data 20/09/2018 è stata stipulata la convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Campania, ha emanato un **Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le PP.AA.** per incentivare la stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili compresi nel c.d. bacino LSU a carico del FNOF. La Regione Campania riconosce agli Enti che assumono i lavoratori socialmente utili con contratti di lavoro a tempo indeterminato (part-time e full-time) un incentivo di € 9.296,22 - per 4 (quattro) annualità per un totale di € 37.184,88.

Gli Enti Pubblici, utilizzatori di Lavoratori Socialmente Utili, che nell'ambito delle capacità assunzionali intendano assumere personale con qualifiche di cui all'art. 16, della L. 56/87, attingono all'elenco dei LSU dando priorità ai Lavoratori Socialmente Utili già in servizio presso i medesimi Enti, secondo l'ordine di posizione occupato dai lavoratori, formulando richiesta ai competenti uffici della Regione Campania.

Considerato che:

Il Comune di Aversa ormai da tempo, soffre una forte carenza di personale che quotidianamente viene compensata dagli L.S.U. che vengono chiamati sempre più spesso a svolgere mansioni fondamentali per la gestione amministrativa della città, ad esempio: "manutenzione verde pubblico, politiche sociali, anagrafe ecc.

La casa comunale ad oggi conta circa 60 L.S.U. attivi, ai quali l'ente corrisponde un'integrazione massima salariale sul compenso garantito dall'INPS. Usufruendo di questi finanziamenti regionali si genererebbe un aggravio sulle casse comunali di soli € 5.000 per ogni L.S.U. stabilizzato, nel contempo, questa amministrazione diventerebbe l'artefice materiale della regolarizzazione delle posizioni lavorative, e della conseguenziale equiparazione tra mansione e retribuzione, infatti bisogna aggiungere che in molti casi, parecchi lavoratori sono chiamati a svolgere mansioni non corrispondenti alle loro qualifiche.

Il Partito Democratico è da sempre al fianco dei lavoratori ed è per questo che siamo certi che la stabilizzazione degli L.S.U. sia indispensabile al fine di riservare finalmente un futuro certo e solido a tutte le famiglie di chi quotidianamente si dedica con abnegazione alla cura della nostra amata città.

Per quanto sopra esposto chiediamo al Sindaco di attivarsi al fine di stanziare, nel redigendo bilancio la cifra necessaria per la stabilizzazione di tutti gli L.S.U.

Aversa 30/01/2020

I Consiglieri Comunali

Il Segretario